

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«ГЕРЗЕЛЬ-АУЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2»
(МБОУ «Герзель-Аульская СШ № 2»)**

**МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТНИ ЮКЪАР ДЕШАРАН
ХЪУКМАТ «ГЕЗЛОЙ-ЭВЛАРА ЮККЪЕРА ИШКОЛ № 2»**

П Р И К А З

27.05.2023г.

Герзель-Аульское с.п.

№ 98

**О проведении внутреннего мониторинга
реализации целевой модели наставничества
в МБОУ «Герзель-Аульская СШ №2»**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23.06.2021г. №748-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества Чеченской Республики», письмом ГБУ ДПО «ИРО ЧР» от 26.05.2023 г. №1079, письмом МУ «Управление образования Гудермесского муниципального района» от 26.05.2023 г. № 04-27/129 «О предоставлении информации о реализации муниципальной целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель»», в целях определения степени эффективности Целевой модели наставничества,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить чек-лист внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Герзель-Аульская СШ №2» согласно приложению №1.
2. Заместителю директора по учебной работе, Эдильбаевой М.М.:
 - 2.1 Провести внутренний мониторинг реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Герзель-Аульская СШ №2» с 26 мая по 2 июня 2023 года согласно приложению №1.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Ахматов Х.К.

С приказом ознакомлена:

Чек-лист
внутреннего мониторинга реализации целевой
модели наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Выполнение показателя
1.	Наличие локального акта (Положение) о внедрении целевой модели наставничества "Учитель-учитель"	(да\нет) ссылка на ЛНА
2.	Наличие приказов о создании наставнических пар	(да\нет) ссылка на приказы
3.	Количество наставнических пар в ОО	Количество
4.	Наличие базы данных наставников и наставляемых по модели "Учитель-учитель"	(да\нет) ссылка на базу данных
5.	Количество наставников по модели "Учитель-учитель"	
6.	Количество наставников, прошедших КПК по организации наставнической работы в ОО	
7.	Количество наставляемых по модели "Учитель-учитель" согласно базе данных Общая: из них в возрасте до 35 лет	
8.	Наличие ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов) на основании выявленных дефицитов	Количество
9.	Наличие плана мероприятий или дорожной карты по реализации целевой модели наставничества "Учитель-учитель"	(да\нет) ссылка на план
10.	Количество проведенных мероприятий за 2022 год в МУ согласно плану мероприятий или дорожной карте	
11.	Информационный ресурс, на котором освещаются мероприятия по внедрению целевой модели "Учитель-учитель"	ссылка на информационный ресурс
12.	Наличие локального акта, определяющего механизм стимулирования наставников	(да\нет) ссылка на локальный акт
13.	Наличие на сайте ОО Плана по проведению Года педагога и наставника	ссылка на План

14.	Количество проведенных мероприятий по Плану Года педагога и наставника	
15.	Наличие Положения об индивидуальном образовательном маршруте (ИОМ) профессионального развития и приказов о реализации ИОМ молодого специалиста	(да\нет)
16.	Наличие стенда по наставничеству в ОО	(да\нет)